



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 24 ottobre '21 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

DETERMINA n. 258 / ARU del 18 OTT. 2021

OGGETTO: *Presenza d'atto della sanzione della sospensione dal servizio per gg 3 senza retribuzione comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari - Sezione Comparto nei confronti della dipendente matricola n.3559*

U.O.C. RISSORSE UMANE

Proposta n. _____ del _____

Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.

Il Funzionario Istruttore
Grazia Lo Nobile

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fabio Marusch

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO
VERIFICA CONTABILE - BILANCIO
Esercizio 2021

N° Conto economico _____

N° Conto Patrimoniale _____

Budget assegnato anno 2021

(euro) _____

Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale

STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET

Scheda BUDGET allegata
datata _____

Il Responsabile
del procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventuno il giorno dicembre del mese di ottobre, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 assistito da Collab Amm. v.o. G. Mondello, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

VISTO il verbale del 14.09.2021, trasmesso, con nota prot 15534 del 06.10.2021 dal segretario della Commissione di disciplina - personale del comparto- relativo alla seduta tenutasi in data 14.09.2021, nel corso della quale è stato concluso, il procedimento disciplinare nei confronti della dipendente matricola 3559, con l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio senza retribuzione per gg 3 in relazione alla violazione dell'art 64 del CCNL Area Comparto Sanità commi 1,2,3,lett a), lett e), lett h, nonché la violazione del codice di comportamento, tenuto conto dell'art 66 comma 4 lett H) del medesimo CCNL Area Comparto 2016/2018.

DATO ATTO che nella medesima seduta, risulta presente la dipendente che rilascia la propria dichiarazione in ordine ai fatti contestati.

DATO ATTO altresì dell'audizione della dipendente matricola 5437 e della Coordinatrice matricola 3787 nella seduta del 13.09.2021.

RITENUTO di prendere atto dell'irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio senza retribuzione nei confronti della dipendente matricola 3559 e di trasmettere il provvedimento agli atti del fascicolo personale della dipendente.

RITENUTO di dare immediata esecuzione al provvedimento adottato dalla Commissione di disciplina (da data pubblicazione determina).

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021.

PROPONE di

1. PRENDERE ATTO che la Commissione di Disciplina Comparto nella seduta del 14.09.2021, ha irrogato la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio senza retribuzione per gg 3 in relazione alla violazione dell'art 64 del CCNL Area Comparto Sanità 2016/2018, commi 1,2,3,lett a), lett e), lett h, nonché la violazione del codice di comportamento, tenuto conto dell'art 66 comma 4 lett H) del medesimo CCNL Area Comparto 2016/2018, nei confronti della dipendente matricola 3559.
2. DISPORRE a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.
3. RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante